



КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ «ЕВРОСИБЭНЕРГО»

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

УТВЕРЖДАЮ

Директор Автономной некоммерческой
организации дополнительного
профессионального образования
«Корпоративный Университет
«ЕвроСибЭнерго» (АНО ДПО КУ ЕСЭ)



Е. А. Уйhazi

2024 г.

ОТЧЕТ

по результатам самообследования Автономной некоммерческой
организации дополнительного профессионального образования
«Корпоративный Университет «ЕвроСибЭнерго»

Иркутск
2023

Оглавление

Введение	3
1. Оценка образовательной деятельности АНО ДПО КУ ЕСЭ	4
2. Система управления АНО ДПО КУ ЕСЭ	5
3. Организация учебного процесса.....	8
4. Содержание и качество подготовки слушателей (обучающихся)	10
5. Состояние материально-технической базы.....	12
6. Кадровое обеспечение	14
7. Оценка учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения.....	16
8. Функционирование внутренней системы оценки качества образования.....	17
9. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию за 01.01.2023 по 31.12.2023 г.....	18
Заключение	21

Введение

Самообследование Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Корпоративный Университет «ЕвроСибЭнерго» (далее АНО ДПО КУ ЕСЭ) проведено в соответствии с пунктом 3, части 2, ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», Приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» и «Положением о порядке организации и проведении самообследования в автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный Университет «ЕвроСибЭнерго».

Целью самообследования АНО ДПО КУ ЕСЭ является получение объективной информации о состоянии образовательного процесса; установление степени соответствия фактического содержания, уровня и качества подготовки слушателей требованиям законодательства, выявление положительных результатов и недостатков в деятельности организации.

Самообследование проведено в период с 01.01.2023 г. по 30.12.2023 г. комиссией в составе:

Председатель комиссии:

Фильш Е. Г. – заместитель директора АНО ДПО КУ ЕСЭ,

Заместитель председателя:

Ранцан А. Я. – заместитель директора по организационному развитию АНО ДПО КУ ЕСЭ,

Члены комиссии:

Кузнецова Н.В. – руководитель департамента по развитию технических компетенций,

Каленникова С. В. – начальник отдела информационного обеспечения основной деятельности,

Низовцева С. Ю. – начальник отдела оценки и развития персонала.

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления АНО ДПО КУ ЕСЭ, образовательной деятельности, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, актуальности и востребованности проводимого дополнительного образования, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности АНО ДПО КУ ЕСЭ.

Результаты самообследования представлены ниже.

1. Оценка образовательной деятельности АНО ДПО КУ ЕСЭ

1.1. Полное наименование: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный Университет «ЕвроСибЭнерго». Сокращенное наименование: АНО ДПО КУ ЕСЭ.

1.2. Цели деятельности АНО ДПО КУ ЕСЭ:

- повышение и обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с ростом требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, совершенствования их деловых качеств, подготовки к выполнению новых трудовых функций;
- совершенствование и (или) получение новой компетенции специалистов, необходимой для их профессиональной деятельности, и (или) повышение их профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- наиболее полное удовлетворение общественных потребностей и потребностей личности в получении дополнительного профессионального образования.

1.3. Наличие филиалов (отделений) и их наименование: филиал автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный Университет «ЕвроСибЭнерго» в г. Черемхово.

1.4. Местонахождение организации:

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный Университет «ЕвроСибЭнерго»:

664007, Иркутская область, г. Иркутск, ул. Карла Либкнехта, стр. 28, офис 408.

Тел. / факс: 8(3952) 795-385, режим работы с 8:00 до 17:00, перерыв на обед с 12:00 до 13:00.

Филиал автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Корпоративный Университет «ЕвроСибЭнерго» в г. Черемхово:

665403, Российская Федерация, Иркутская область, г. Черемхово, ул. Маяковского, 124.

Тел. / факс: 8(39546) 620-31, режим работы с 8:00 до 17:00, перерыв на обед с 12:00 до 13:00.

1.5. Идентификационный номер налогоплательщика: 3812117791.

1.6. Основной государственный регистрационный номер: 1153850054885.

1.7. Лицензия на осуществление образовательной деятельности:

Регистрационный номер лицензии № Л035-01220-38/00227177, от 01 сентября 2021 г., выдана министерством образования Иркутской области. Срок действия лицензии – бессрочно.

1.8. Перечень видов программ, зафиксированных в приложении к лицензии:
профессиональное обучение
дополнительное профессиональное образование и дополнительное образование детей и взрослых.

1.9. Адреса мест осуществления образовательной деятельности:

Российская Федерация, г. Иркутск, ул. Карла Либкнехта, стр.28, офис 408 665403,

Российская Федерация, Иркутская область, г. Черемхово, ул. Маяковского 124.

1.10. АНО ДПО КУ ЕСЭ имеет сайт в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет": <https://univer-ese.irkutskenergo.ru>.

2. Система управления АНО ДПО КУ ЕСЭ

Управление АНО ДПО КУ ЕСЭ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом АНО ДПО КУ ЕСЭ на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности. АНО ДПО КУ ЕСЭ самостоятелен в подборе и расстановке кадров, осуществлении учебной, научной, финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом.

Руководство образовательной деятельностью АНО ДПО КУ ЕСЭ осуществляется согласно структуре управления, приведенной ниже.

Наряду с Уставом АНО ДПО КУ ЕСЭ в управлении используются локальные нормативные акты, регламентирующие его деятельность. Локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность АНО ДПО КУ ЕСЭ, являются приказы, распоряжения, положения, правила и инструкции, утверждаемые в установленном порядке, регламентирующие функции, должностные обязанности, права, ответственность и взаимоотношения работников.

Контроль за выполнением планов осуществляется в течение года. Помимо плановых мероприятий в АНО ДПО КУ ЕСЭ осуществляется оперативное управление через совещания, заседания органов управления. Для оперативного руководства и координации деятельности АНО ДПО КУ ЕСЭ издаются приказы и распоряжения директора.

В целом организация управления в АНО ДПО КУ ЕСЭ соответствует собственной нормативной и организационно-распорядительной документации, действующему законодательству и Уставу образовательной организации.

Наличие указанной выше организационной структуры управления благоприятно сказывается на положении дел в АНО ДПО КУ ЕСЭ и способствует его эффективному функционированию, которое позволяет достигать поставленных целей.

Выводы:

- в целом структура АНО ДПО КУ ЕСЭ и система его управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций организации дополнительного профессионального образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- действующая собственная нормативная и организационно-распорядительная документация соответствует законодательству Российской Федерации;
- используемая в АНО ДПО КУ ЕСЭ система взаимодействия обеспечивает нормальную жизнедеятельность АНО ДПО КУ ЕСЭ и позволяет ему успешно осуществлять образовательную деятельность.

Высшим органом управления АНО ДПО КУ ЕСЭ является его Учредитель.

Единоличным исполнительным органом является директор, утверждённый решением Учредителя. Директор осуществляет руководство образовательной организацией в соответствии с её Уставом, действующим законодательством и иными нормативными и локальными правовыми актами. Планирует, координирует и контролирует работу подразделений, научно-педагогических и других работников образовательной организации. Обеспечивает системную образовательную и административно-хозяйственную работу образовательной организации, объективность оценки качества образования обучающихся в образовательной организации и эффективное взаимодействие, и сотрудничество с органами государственной власти, местного самоуправления, организациями, общественностью.

Для обеспечения эффективного управления деятельностью образовательной организации функционируют коллегиальные органы управления: общее собрание работников и педагогический совет.

Полномочия органов управления разграничиваются согласно Уставу АНО ДПО КУ ЕСЭ.

Наименование структурного подразделения (органа управления)	ФИО, должность руководителя структурного подразделения	Местонахождение структурного подразделения (органа управления) образовательной организации
ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ		
УЧРЕДИТЕЛЬ	АО «ЕвроСибЭнерго»	Красноярский край, город Дивногорск, ул. Чкалова, д. 165, этаж 1
Директор	Уйхази Евгений Анатольевич	г. Иркутск, ул. Карла Либкнехта, 28 оф. 408
ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ РАБОТНИКОВ		
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СОВЕТ		
СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ		
Управление	Уйхази Евгений Анатольевич, директор; Ранцан Александр Янисович, заместитель директора по организационному развитию; Фильш Евгений Геннадьевич, заместитель директора	г. Иркутск, ул. Карла Либкнехта, 28 оф. 408
Департамент по развитию технических компетенций	Кузнецова Наталья Викторовна, руководитель департамента	
Отдел информационного обеспечения основной деятельности	Каленникова Софья Владимировна, начальник отдела	
Отдел реализации проектов по развитию и обучению персонала	Попова Анна Викторовна, начальник отдела	
Отдел оценки и развития персонала	Низовцева Светлана Юрьевна, начальник отдела	
Блок по работе с кадровым резервом	Харебина Ольга Сергеевна, руководитель проекта	
Блок по работе с учебными организациями	Березина Марина Павловна, руководитель направления по взаимодействию с учебными организациями	
Блок по автоматизации HR бизнес-процессов	Васильева Александра Николаевна, руководитель направления	

Отдел учета, отчетности и взаимодействия с поставщиками услуг	Беляева Дарья Юрьевна, начальник отдела	
Блок по обучению персонала	Гусева Эльвира Александровна, руководитель	
Отдел по РПС	Григорьев Сергей Олегович, руководитель по РПС	
Общепроизводственный блок, г. Иркутск	Трускова Антонида Андреевна, офис-менеджер	
Блок по организации образовательных проектов, г. Иркутск	Мясникова Ольга Николаевна, менеджер проекта	
Филиал, г. Черемхово	Помогаева Ольга Валентиновна, руководитель филиала	г. Черемхово, ул. Маяковского, 124, оф. 1

3. Организация учебного процесса

Образовательная деятельность АНО ДПО КУ ЕСЭ организована в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральным законом от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», законом Российской Федерации от 07 февраля 1992 г. № 2300-1 «О защите прав потребителей», Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013 г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации», Приказом Минобрнауки России от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.12.2013 №1310 «Об утверждении Порядка разработки дополнительных профессиональных программ, содержащих сведения, составляющие государственную тайну, и дополнительных профессиональных программ в области информационной безопасности», другими законодательными актами Российской Федерации, а также Уставом АНО ДПО КУ ЕСЭ, Федеральный закон от 02.08.2019 № 292-ФЗ, Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 9 ноября 2018 г. № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» и другими нормативными актами.

Организация образовательного процесса в АНО ДПО КУ ЕСЭ также регламентируется Уставом и локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с законодательством. АНО ДПО КУ ЕСЭ самостоятельно осуществляет разработку и утверждение дополнительных профессиональных программ.

Учебный процесс в АНО ДПО КУ ЕСЭ осуществляется в течение всего календарного года.

Прием слушателей в АНО ДПО КУ ЕСЭ и их зачисление на обучение проводится на основании договоров и личных заявлений. Слушатели зачисляются на обучение в АНО ДПО КУ ЕСЭ приказом директора.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Контингент слушателей, обучающихся по дополнительным профессиональным программам, – специалисты и руководители предприятий, организаций и учреждений, имеющие среднее или высшее профессиональное образование.

В АНО ДПО КУ ЕСЭ предусматриваются следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, семинары по обмену опытом, выездные занятия, стажировка, консультации, конференции и другие учебные работы.

Для всех видов занятий устанавливается академический час – 45 минут.

Язык обучения – русский.

Формы обучения, сроки освоения дополнительных профессиональных программ, продолжительность обучения определяются действующим законодательством Российской Федерации об образовании, образовательной программой и (или) договором об обучении.

Обучение слушателей в АНО ДПО КУ ЕСЭ проводится с отрывом от работы (очная), без отрыва от работы (заочная), с частичным отрывом (очно-заочная).

Для проверки теоретических и практических знаний по изученным в ходе обучения темам (разделам) программы может проводиться промежуточная аттестация. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией. Итоговая аттестация слушателей проводится по окончании обучения в виде тестирования. Критерии оценки результатов итоговой аттестации по дополнительной профессиональной программе устанавливаются АНО ДПО КУ ЕСЭ в локальных нормативных актах. Для проведения итоговой аттестации создается соответствующая аттестационная комиссия, состав которой утверждается директором АНО ДПО КУ ЕСЭ.

Слушателям, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации или диплом установленного образца.

Лица, не прошедшие итоговую аттестацию или получившие на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лица, освоившие только часть образовательной программы, подлежат отчислению из АНО ДПО КУ ЕСЭ за академическую неуспеваемость, на основании приказа директора. Вышеуказанным лицам, отчисленным из АНО ДПО КУ ЕСЭ, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому АНО ДПО КУ ЕСЭ.

Для регистрации выдаваемых удостоверений и академических справок ведутся книги регистрации, которые прошнуровываются, пронумеровываются, скрепляются печатью АНО ДПО КУ ЕСЭ.

За выдачу документов об образовании и (или) о квалификации, документов об обучении и дубликатов указанных документов плата не взимается.

Формы обучения и сроки освоения образовательных программ определены учебным планом, программами, договорами на обучение.

Общая численность слушателей, успешно закончивших обучение за отчетный период, составила 13 539 человек.

АНО ДПО КУ ЕСЭ обеспечивает доступ к перечню материалов, таких как: расписание занятий, образовательная программа, критерии оценки прохождения промежуточной и итоговой аттестации, учебно-методические материалы, тестовые материалы для контроля качества усвоения материала, методические рекомендации для обучающегося по изучению учебной дисциплины и организации самоконтроля, текущего контроля, справочные издания и словари, периодические издания, научная литература, ссылки на базы данных и т.п.

Выводы:

– локальные акты АНО ДПО КУ ЕСЭ регламентируют основные направления учебного процесса.

Задачи, направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования:

– необходимо пересмотреть программы на предмет актуальности тем, соотношения видов занятий и часов.

4. Содержание и качество подготовки слушателей (обучающихся)

Анализ содержания подготовки слушателей по образовательным программам показывает, что разработанные и реализуемые в АНО ДПО КУ ЕСЭ образовательные программы соответствуют требованиям законодательства.

Преподаватели используют современные педагогические и информационные технологии, направленные на активизацию познавательной деятельности слушателей, повышение эффективности их самостоятельной работы.

Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода с учетом предложений заказчика и индивидуальных запросов слушателей. Обязательным условием является сочетание теоретических, семинарских и практических занятий. В соответствующих разделах программ отражаются требования к подготовке специалистов, обеспечивающие формирование и совершенствование профессиональных компетенций. Анализ документации по образовательным программам показывает, что при повышении квалификации специалистов учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей и слушателей. Образовательные программы содержат цель, планируемые результаты обучения (совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, формирование профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения работ по профессии), учебный план, календарный учебный график, материальные условия реализации программы, учебно- методическое обеспечение программы, формы аттестации, оценочные материалы, список нормативных источников.

На основании результатов диагностики учебного процесса, а также запроса обучаемой аудитории образовательные программы периодически подвергаются корректировке.

Реализация программ в АНО ДПО КУ ЕСЭ направлена на использование методов в образовательном процессе, ориентированных на решение проблем практической (профессиональной) деятельности слушателей. В АНО ДПО КУ ЕСЭ особое внимание уделяется внедрению новых форм и методов обучения, способствующих лучшему овладению новыми навыками, компетенциями и (или) совершенствованию профессиональных компетенций.

Оценка уровня знаний слушателей проводится по результатам промежуточной и итоговой аттестации слушателей. Текущий контроль и промежуточная аттестация обучающихся осуществляются при непосредственном взаимодействии с преподавателем и /или аттестационной комиссией. Вид и порядок организации итоговой аттестации слушателей определяется дополнительной профессиональной программой и локальными нормативными актами АНО ДПО КУ ЕСЭ.

В процессе обучения основное внимание уделяется формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных производственных и экономических условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность.

АНО ДПО КУ ЕСЭ использует при реализации образовательных программ преимущественно компетентностный подход. Содержание учебных планов и образовательных программ направлено, в первую очередь, на то, чтобы изучаемый теоретический материал, подкрепляемый полученными практическими навыками, в ходе учебного процесса, умело реализовывался слушателем в профессиональной деятельности.

Слушатели, зачисляемые в АНО ДПО КУ ЕСЭ, являются работниками в соответствующей сфере деятельности, и пройденное обучение в АНО ДПО КУ ЕСЭ способствует получению дополнительных компетенций (знаний, умений и навыков), необходимых для выполнения функций, согласно занимаемой должности или направления профессиональной деятельности.

Результаты итоговой аттестации слушателей фиксируются в протоколе.

Выводы:

- структура подготовки слушателей по программам дополнительного профессионального образования соответствует требованиям законодательства и ориентирована на подготовку специалистов к успешной практической деятельности в профессиональной сфере;
- организация учебного процесса соответствует требованиям действующих нормативно-правовых документов;
- уровень требований, предъявляемых при проведении итоговой аттестации и их результаты позволяют положительно оценить качество подготовки специалистов;
- порядок хранения и выдачи документов об образовании установленного образца соответствуют действующему законодательству Российской Федерации.

Задачи, направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования:

- рекомендуется продолжать наращивать работу по совершенствованию качества организации учебного процесса, внедрению перспективных форм обучения на основе применения информационных технологий, современных обучающих методик;
- необходимо регулярно проводить мониторинг применения слушателями полученных знаний в профессиональной деятельности и расширять контакты с заинтересованными организациями для улучшения качества обучения специалистов;
- учесть недостатки в работе, возникающие при проведении занятий, пожелания слушателей, отмечаемые в анкетах.

5. Состояние материально-технической базы

Материально-техническая база АНО ДПО КУ ЕСЭ достаточна для реализации образовательной деятельности по имеющимся программам. Для организации образовательного процесса в очной форме АНО ДПО КУ ЕСЭ на основании договора Договор аренды недвижимого имущества № Ар-001-21 от 10 марта 2021 г. в административном здании, назначение нежилое, общей площадью 4251,3 кв. м., 5 этажей, кадастровый номер 38:36:000034:27614, расположенном по адресу: Иркутская область, г. Иркутск, ул. Карла Либкнехта, строение 28. Срок действия договора 10 лет.

Учебные аудитории на 3 этаже: 304-308 (229,4 кв. м.).

Учебные аудитории на 4 этаже: 401-405 (330,2 кв. м.).

Процесс реализации образовательных программ в АНО ДПО КУ ЕСЭ обеспечен необходимой материально-технической базой для проведения всех видов учебных занятий (необходимая мебель, интерактивные доски, компьютеры, мультимедийные проекторы), а также необходимыми для реализации отдельных образовательных программ средствами обучения:

Ауд.305	Лабораторный стенд «Электропривод и автоматизация насосной установки» Лабораторный стенд «Электропривод вентиляторных установок» Лабораторный стенд «Устройства плавного пуска ABB И DANFOSS» Лабораторный стенд «Электропривод подъемного крана» Лабораторный стенд «Преобразователи частоты и устройства плавного пуска SCHNEIDER-ELECTRIC» Лабораторный стенд «Электропривод и автоматизация с преобразователями частоты SIEMENS И DANFOSS» Лабораторный стенд «Электропривод и автоматизация с преобразователями частоты MITSUBISHI И ABB»
Ауд.306	Каски защитные Шлем пескоструйщика Очки защитные Наушники / вкладыши противозумные Противоаэрозольные средства индивидуальной защиты органов дыхания Полнолицевые маски Респираторы Манекены мужские Боевая одежда пожарного Комплект защитный Л-1 Комплект для защиты от термических рисков электрической дуги Комплект для защиты от воздействия электрических полей промышленной частоты Эп-4(0) Нарукавники Дерматологические средства индивидуальной защиты Перчатки, боты диэлектрические
Ауд.405	Комплект тренажеров-манекенов пострадавшего для отработки приемов сердечно-легочной реанимации и приемов удаления инородного тела из верхних дыхательных путей Набор имитаторов травм и повреждений Аптечки первой помощи (автомобильная, для оказания первой помощи работникам) Табельные средства для оказания первой помощи Набор подручных средств для оказания первой помощи

АНО ДПО КУ ЕСЭ имеются интерактивные средства обучения и специальное программное обеспечение для создания электронных образовательных ресурсов и проведения занятий с применением дистанционных образовательных технологий.

Слушателям во время проведения занятий обеспечивается доступ к следующим электронным образовательным ресурсам:

- Обучающе-контролирующая система «ОЛИМПОКС»,
- Веб-эксперт,
- Корпоративный портал с мультимедийными материалами,
- TBT Shell - видеосюжеты о безопасности на производстве для проведения практических занятий по нарядно-допускной системе.

Выводы:

- уровень и качество материально-технической базы АНО ДПО КУ ЕСЭ по реализуемым программам дополнительного профессионального образования, учитывая их специфику, достаточны для организации учебного процесса на должном уровне.

6. Кадровое обеспечение

АНО ДПО КУ ЕСЭ укомплектован педагогическими кадрами, имеющими профессиональные знания и большой практический опыт работы по профилю преподаваемых дисциплин.

Компетенция преподавателей подтверждается документами о наличии высшего образования, соответствующего профилю преподаваемых дисциплин, и удостоверениями о повышении квалификации.

Преподаватели АНО ДПО КУ ЕСЭ исполняют следующие обязанности:

- проводят учебные занятия по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы;
- организуют самостоятельную работу обучающихся по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы;
- оценивают освоение образовательной программы при проведении опросов;
- разрабатывают и обновляют рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин, учебно-методическое обеспечение учебных курсов, предметов, дисциплин дополнительных образовательных программ, в том числе оценочные средства для проверки результатов их освоения;
- ведут документацию, обеспечивающую реализацию программ учебных предметов, курсов, дисциплин;
- создают условия для развития обучающихся, мотивирует их деятельность по освоению учебного предмета, курса, дисциплины, выполнению заданий для самостоятельной работы, активной пробы своих сил в различных видах учебной деятельности, обучает самоорганизации и самоконтролю;
- контролируют и оценивают работу обучающихся на учебных занятиях и самостоятельную работу, успехи и затруднения в освоении программы учебного предмета, курса, дисциплины, определяет их причины, индивидуализирует и корректирует процесс обучения;
- знакомят обучающихся с опытом успешных профессионалов, работающих в осваиваемой сфере профессиональной деятельности, и (или) корпоративной культурой организаций-партнеров, вводят ее элементы в образовательную среду;
- анализируют проведение учебных занятий и организацию самостоятельной работы обучающихся, вносит коррективы в рабочую программу, план изучения учебного предмета, курса, дисциплины, образовательные технологии, задания для самостоятельной работы, собственную профессиональную деятельность;
- разрабатывают мероприятия по модернизации материально-технической базы образовательного учреждения, выбирает учебное оборудование и составлять заявки на его закупку с учетом задач обучения и развития обучающихся, особенностей преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины, нормативных документов образовательной организации, современных требований к учебному оборудованию;
- оценивают и выбирают учебники, учебные и учебно-методические пособия, электронные образовательные ресурсы и иные материалы, разрабатывают и обновляют рабочие программы, планы занятий (циклов занятий), оценочные средства и другие методические материалы по учебным предметам, курсам, дисциплинам с учетом порядка, установленного законодательством Российской Федерации об образовании, требований профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик, запросов работодателей, развития соответствующей области профессиональной деятельности, требований рынка труда, образовательных потребностей, подготовленности и развития обучающихся, возможности освоения образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания, современного развития технических средств обучения, образовательных технологий;

- ведут учёт посещения работниками занятий в «Журнале теоретического обучения», осуществляют контроль и оценку результатов освоения дисциплины в процессе обучения, а также выполнения обучающимися индивидуальных самостоятельных заданий.

Выводы:

- качество кадрового обеспечения образовательного процесса в АНО ДПО КУ ЕСЭ соответствует лицензионным требованиям;
- квалификация преподавателей достаточна для оказания образовательных услуг на высоком уровне.

Задачи, направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования:

- необходимо обеспечить своевременное повышение квалификации преподавателей.

7. Оценка учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения

Учебно-методическое обеспечение АНО ДПО КУ ЕСЭ позволяет реализовывать образовательные программы, предлагаемые для освоения слушателям в полном объеме.

Библиотечные ресурсы состоят из учебных и иных пособий на бумажных и электронных носителях.

Имеющаяся в наличии учебная литература и учебно-наглядные пособия, презентации позволяют реализовывать программы дополнительного профессионального образования.

По всем учебным модулям (дисциплинам) дополнительных профессиональных образовательных программ в библиотеке АНО ДПО КУ ЕСЭ имеется достаточное количество обязательной учебной литературы, учебно-методических материалов, а также нормативной и законодательной литературы.

АНО ДПО КУ ЕСЭ обеспечивает слушателей основной учебной и учебно-методической литературой, методическими пособиями, необходимыми для образовательного процесса по реализуемым программам.

Комплектование фондов библиотеки ведется по направлениям учебной работы АНО ДПО КУ ЕСЭ. Вся поступающая литература подлежит инвентарному учету.

Таким образом, учебно-методическое обеспечение позволяет организовать надлежаще учебный процесс в АНО ДПО КУ ЕСЭ.

Выводы:

– в целом состояние учебно-методического, информационного и библиотечного обеспечения достаточно для ведения образовательной деятельности по заявленным программам.

Задачи, направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования:

– необходимо совершенствовать и развивать учебно-методическую и информационную базу образовательной деятельности по всем направлениям, разработать и изготовить новые методические сборники и пособия, презентации;

– продолжать пополнение фондов библиотеки учебно-методическими комплексами и материалами.

8. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Согласно федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции образовательной организации относится обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования в образовательной организации. Внутренняя система оценки качества образования – совокупность организационных норм и правил, обеспечивающих объективную информацию и последующую оценку образовательных достижений слушателей, эффективности деятельности преподавательского состава, достаточность имеющихся ресурсов, качество образовательных программ с учетом запросов потребителей образовательных услуг.

Главной задачей АНО ДПО КУ ЕСЭ является постоянное повышение эффективности образовательной деятельности, исходя из потребностей заказчиков за счет высокого качества повышения квалификации слушателей. АНО ДПО КУ ЕСЭ строит свою деятельность на приоритете качества образовательных услуг, отвечающего современным требованиям. В рамках функционирования внутренней системы оценки качества образования осуществляется контроль по следующим направлениям: качество образования, условия оказания образовательных услуг, эффективность функционирования созданной системы.

Результаты внутреннего мониторинга способствуют принятию обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательного процесса.

Внутренняя система оценки качества образования включает в себя оценку работы педагогических кадров со стороны администрации и изучение мнения, пожеланий, предложений слушателей, анализ результатов обучения.

Основными направлениями внутреннего контроля образовательного процесса являются:

- содержание и качество преподавания учебных тем (разделов) программы;
- содержание и качество обучения;
- качество знаний, умений, навыков, даваемых слушателю и получения ими новых компетенций и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- состояние и качество нормативной и учебно-методической документации,
- содержание и качество подготовки и проведения итоговой аттестации слушателей;
- выполнение учебных планов, поставленных задач и программ развития.

В целях максимального учета потребностей бизнеса в подготовке кадров программы обучения проходят процедуру согласования с профильными специалистами ГК Эн+.

С целью повышения эффективности образовательной деятельности в АНО ДПО КУ ЕСЭ применяется анкетирование слушателей по результатам обучения, результаты которого обобщаются и тщательно анализируются, что позволяет учитывать замечания и рекомендации слушателей в деле совершенствования качества организации образовательной деятельности. Также в целях оценки качества обучения к проведению итоговой аттестации слушателей привлекаются эксперты от ГК Эн+.

Выводы:

- в целом внутренняя система оценки качества образования достаточна для получения объективных показателей деятельности АНО ДПО КУ ЕСЭ.

9. Показатели деятельности АНО ДПО КУ ЕСЭ за 01.01.2023 по 31.12.2023 г.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1	Образовательная деятельность	
1.1	Численность / удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	3282 чел. / 24%
1.2	Численность / удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	58 чел. / 0.4%
1.3	Численность / удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	29 чел. / 0.2%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	40 ед.
1.4.1	Программ повышения квалификации	37 ед.
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	3 ед.
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	6 ед.
1.5.1	Программ повышения квалификации	5 ед.
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	1 ед.
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	100 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность / удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	24 чел. / 21%
1.9	Численность / удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	32 чел. / 11 %

1.10	Численность / удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 чел. / 0 %
1.10. 1	Высшая	0 чел. / 0 %
1.10. 2	Первая	0 чел. / 0 %
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	55.3 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0 %
2.	<i>Научно-исследовательская деятельность</i>	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 ед.
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 ед.
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 ед.
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 ед.
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 ед.
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 ед.
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	1 ед.

2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 ед.
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 чел.
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	1 чел. / 16.6 %
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 ед.
	<i>Финансово-экономическая деятельность</i>	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	292 456 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	1 671.2 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно- педагогического работника	1 671.2 тыс. руб.
4.	<i>Инфраструктура</i>	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	4251.3 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	4251.3 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	2.9 ед.
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	4 ед.
4.4	Численность / удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 чел./ 0 %

Заключение

Отчет носит констатирующий характер и отражает общие сведения об АНО ДПО КУ ЕСЭ, организационно-правовом обеспечении образовательной деятельности, системе управления, организации учебного процесса, качестве кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базе и других направлениях деятельности АНО ДПО КУ ЕСЭ.

В результате самообследования выявлено, что в целом деятельность АНО ДПО КУ ЕСЭ в отчетный период проводилась системно и в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации.

Всесторонне проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, образовательный ценз педагогических кадров, комиссия по самообследованию считает, что АНО ДПО КУ ЕСЭ имеет достаточный потенциал для реализации программ дополнительного профессионального образования.

Однако ряд аспектов образовательной деятельности нуждаются в доработке.

Выводы и рекомендации:

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, Уставу АНО ДПО КУ ЕСЭ. Образовательная деятельность в АНО ДПО КУ ЕСЭ ведется в соответствии с лицензионными нормативами и требованиями.

2. Система управления, имеющаяся нормативная и организационно-распорядительная документация в АНО ДПО КУ ЕСЭ соответствуют действующему законодательству и Уставу.

3. Содержание образовательных программ, условия их реализации и качество подготовки слушателей в целом соответствуют требованиям законодательства. Направления повышения квалификации специалистов определены по согласованию с заинтересованными организациями и отвечают требованиям современной науки и потребностям заказчиков.

4. Условия реализации образовательного процесса в АНО ДПО КУ ЕСЭ оцениваются как достаточные и позволяющие реализовывать образовательные программы.

5. Уровень и качество материально-технической базы АНО ДПО КУ ЕСЭ по реализуемым программам повышения квалификации, учитывая их специфику, достаточны для организации учебного процесса на должном уровне.

6. АНО ДПО КУ ЕСЭ располагает достаточным кадровым потенциалом, способным на высоком теоретическом и научно-методическом уровне решать задачи по качественной подготовке слушателей по образовательным программам, реализуемым в АНО ДПО КУ ЕСЭ.

7. Учебно-методическое обеспечение АНО ДПО КУ ЕСЭ позволяет реализовывать образовательные программы, предлагаемые для освоения слушателям в полном объеме.

8. В целом внутренняя система оценки качества образования достаточна для получения объективных показателей деятельности АНО ДПО КУ ЕСЭ.

9. Анализ результатов самообследования позволяет отметить следующие недостатки:

- необходимо совершенствовать и развивать учебно-методическую и информационную базу образовательной деятельности по всем направлениям, разработать и изготовить новые методические сборники и пособия, презентации;

- рекомендуется продолжать наращивать работу по совершенствованию качества организации учебного процесса, внедрению перспективных форм обучения на основе применения инновационных технологий, активизировать работы по внедрению современных обучающих методик, совершенствовать педагогические технологии;

- необходимо регулярно проводить мониторинг применения слушателями полученных знаний в профессиональной деятельности и расширять контакты с заинтересованными организациями, для улучшения качества обучения специалистов;

– учесть недостатки в работе, возникающие при проведении занятий, пожелания слушателей, отмечаемые в анкетах.

Результаты проведенного самообследования деятельности АНО ДПО КУ ЕСЭ могут являться основой для разработки программы развития на ближайшие годы.