



«Трансформация» создана на базе программы «БС-250», дополнена углубленным изучением теории решения изобретательских задач также другими методами развития сотрудников и подготовки к замещению ключевых должностей.



Успешное прохождение обучения дает возможность участникам программы претендовать на вышестоящие должности

«Трансформация». Начало

Определены первые участники программы развития кадрового резерва «Трансформация».

В конце марта стартует «Трансформация» программа развития кадрового резерва на производственные должности En+ Group. Для участия в ней руководители предприятий компании выдвинули 386 сотрудников с высоким потенциалом кандидатов на повышение в должности. К слову,

сможет участник претендовать на более высокую должность или нет покажут результаты оценки по итогам прохождения программы.

Как отмечают организаторы, «Трансформация» дает возможность максимально проявить себя и обратить внимание топ-менеджмента компании. К тому же продвижение по карьерной лестнице это успех и непосредственного руководителя. Качественный отбор сотрудников для участия в программе говорит в т. ч. и о его умении видеть и развивать перспективные кадры, миними-

386 человек

выбрали для участия в «Трансформации»

зировать возможные ошибки при выборе людей, которым планируют доверить ответственную роль.

Подробнее с программой можно ознакомиться на портале Корпоративного университета: <https://university.eurosib.ru>.

УЧАСТНИКИ

Откуда они

Среди участников программы сотрудники всех предприятий En+ Group, от Волги до Байкала. Например, 146 человек представляют «Иркутскэнерго», 54 «Востсибуголь», 36 гидроэнергетику, 35 «Волгаэнерго» и др.

Кто они

Начальники смен электростанций, цехов и участков, мастера, инженеры, слесари, электромонтеры, техники, руководители групп, отделов и департаментов и это членов в «Трансформацию». Самому молодому участнику 23 года, самому старшему 52 года.

ФОРМАТЫ

Программа предполагает два формата.

Стандартный. В этом случае участник проходит все этапы, начиная с работы над проектом на своем рабочем месте, далее участвует в работе над проектом предприятия, проходит обучение основам развития производственной системы и дистанционные развивающие модули. После подтверждения успешного завершения всех этапов начинаются очные стажировки на модельных предприятиях, целевая подготовка к должности и дополнительное обучение.

Экспресс. Участник сразу направляется на очные стажировки. Целевая подготовка к должности и дополнительное обучение формируются в индивидуальном режиме по итогам успешности прохождения стажировок.

УРОВНИ РЕЗЕРВА

В программу включены три уровня кадрового резерва.

Базовый	Средний	Верхний
специалисты, претендующие на должности перво-го управленческого уровня (мастер, старший мастер)	претенденты на должности линейного уровня (начальник цеха, отдела)	кандидаты на должности главных инженеров, директоров

НАПУТСТВИЕ

Программа «Трансформация» вобрала в себя все те успешные наработки для развития сотрудников, которые были в компании ранее. Это, например, Школа мастеров для обучения будущих мастеров и бригадиров, «Техническая академия», готовившая директоров станций, Школа начальника цеха, в которой вели подготовку будущих руководителей цехов и инженеров, и многие другие проекты. Поэтому «Трансформация» это единая база всего багажа накопленных за многие годы знаний, дополненная современными методиками и подходами. Уверен, программа поможет нам развить отличных будущих руководителей.

Всем участникам желаю не стоять в стороне, не ждать, пока кто-то подойдет к вам и спросит, не хотите ли вы стать начальником. Будьте активны, стремитесь получить новые знания и, самое главное, ищите и предлагайте современные подходы для всех процессов. Это позволит нашей компании стать еще эффективнее.

Олег ПРИЧКО, генеральный директор «Иркутскэнерго»



Когда я поступал в «Техническую академию», я занимал должность заместителя главного инженера Братской ГЭС. Сейчас заканчиваю программу в должности главного инженера «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация». Во время обучения пришлось решать много интересных и нестандартных задач, работать в команде. Все это позволило развить необходимые навыки, чтобы стать эффективным руководителем.

Перефразируя слова Стива Джобса «Оставайся голодным, оставайся любопытным», пожелаю участникам «Трансформации» максимально перенимать опыт и знания преподавателей, проявлять инициативу и заинтересованность, расширять круг общения и не ограничиваться рамками программы обучения, задавать больше вопросов, развивать проактивность.

Юрий ДВОРЯНСКИЙ, главный инженер «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация», участник программы «Техническая академия»



Участникам программы «Трансформация» желаю неиссякаемой энергии, вдумчивости, инициативности. Не бойтесь задавать вопросы. Очень важно активно участвовать в каждом практическом занятии. Это позволит «головой и руками» прочувствовать сам процесс улучшений от начала и до конца и ощутить результаты внедряемых инструментов и методик сначала в учебной аудитории, а затем на своем рабочем месте.

Роман МАЙОРОВ, главный инженер разреза «Тулунуголь» компании «Востсибуголь», участник программы «Техническая академия»

