



Программа «Культура безопасности» предусматривает обучение всех уровней сотрудников: рабочих, инженерно-технических работников, линейных руководителей, руководителей предприятий и топ-менеджеров.

# Уроки безопасности

В этом году обучение по новой программе «Лидерство в безопасности» пройдут более 1400 технических руководителей различных предприятий En+ Group. География обучения включает 17 городов и населенных пунктов, в которых расположены 35 филиалов наших компаний.

В феврале двухдневное обучение прошла первая группа. В рамках новой программы тренеры Корпоративного университета «ЕвроСибЭнерго» планируют помочь руководителям подразделений проявить лидерские качества в вопросах охраны труда и производственной безопасности.

Преподаватели знакомят участников программы с факторами, влияющими на индивидуальное восприятие опасных ситуаций работниками. Кроме того, программа позволяет выработать шаги для повышения уровня безопасности сотрудников и снижения уровня рискованного поведения. Вдобавок в ходе обучения руководители узнают, как они лично могут влиять на отношение подчиненных к соблюдению правил охраны труда. Обучение проводят внутренние преподаватели, прошедшие специальную подготовку в Корпоративном университете. Помимо этого, на занятиях присутствуют



специалисты по охране труда, которые могут оперативно ответить на возникающие узкоспециализированные вопросы. Двухдневная программа разработана на основе стандарта OHSAS18001:2007 «Системы менеджмента в области профессиональной

безопасности и охраны труда. Требования» (Occupational Health and Safety Management Systems — Specifications). Обучение проходит в рамках программы «Культура безопасности», стартовавшей в августе 2017 года. Ее задача — повысить уровень

информированности сотрудников о всех составляющих безопасности, а также развить и стимулировать ответственное отношение к соблюдению правил охраны труда. Как ожидается, это должно привести к снижению случаев производственного травматизма и уровня профессиональных заболеваний.

— Тема новая — какое-то время назад я даже не вполне понимал, для чего нужна культура безопасности, как она связана с производством: ведь есть жесткие требования по охране труда, которым просто нужно следовать. Но здесь другие подходы: как сделать так, чтобы люди не пренебрегали правилами, — рассказал Альберт Гладкочуб, начальник цеха организации ремонтов Ново-Иркутской ТЭЦ, участник программы «Лидерство в безопасности». — Программа нужная. С каждым новым этапом я все больше убеждаюсь, что не зря принимаю участие в обучении.

— По нашей просьбе программу «Лидерство в безопасности» дополнили несколькими блоками, один из них — поведенческие аудиты безопасности (ПАБ). В его рамках слушателям очень подробно объясняют, что такое ПАБ, каковы их особенности и каким образом их нужно проводить. С какой целью это сделано? С сентября текущего года мы будем внедрять ПАБ на предприятиях всех направлений биз-

неса En+ Group. Таким образом, после специальной подготовки наши руководители смогут более осознанно и грамотно проводить аудиты, а также своим личным примером демонстрировать непримиримое отношение к нарушениям правил безопасности.

**Олег ЗОРИН,**  
директор по охране труда «ЕвроСибЭнерго»



## ЧТО И КАК

**4767**  
человек



прошли обучение по программе «Осознанная безопасность» в 2018 году

**> 4000**  
человек



обучат внутренние преподаватели в 2019 году в рамках проекта «Культура безопасности»

**100**



внутренних преподавателей будет вести занятия в подразделениях компании в 2019 году

**35**  
филиалов



энергетических предприятий En+ Group будут задействованы в проведении занятий в рамках программы «Лидерство в безопасности»

## ПО ДЕЛУ

### «Побороть привычку рисковать непросто»



**Надежда Унщикова,**  
инженер электроцеха ТЭЦ-9 «Иркутскэнерго»,  
внутренний тренер:

— Я провожу тренинг «Осознанная безопасность». Моя задача — рассказать сотрудникам о культуре безопасности, об актуальности этой темы, раскрыть существующие проблемы и попытаться найти пути

их решения. Обучила уже около 90 человек. Самое сложное в преподавании — работа с людьми. Заранее невозможно понять, какая перед тобой находится группа — пассивная или чрезмерно активная, как с ней работать, как направить в нужное русло.

Существует множество факторов, из-за которых мы недооцениваем риски, но один из самых очевидных — люди к ним привыкают. Я электрик и понимаю, что люди со стажем не боятся тока: мы его не видим, не ощущаем, у него нет ни цвета, ни запаха. Когда я только устроилась

на работу, мне рассказывали о том, к чему может привести халатность. И мне было страшно. А люди с опытом могли спокойно работать даже под напряжением, потому что они не боялись, они уже к нему привыкли. И это плохо.

Первый блок у нас информативный, поэтому люди просто слушают, во втором они вовлекаются, поскольку выполняют упражнение «Башня рисков». Участники группами по 3–4 человека соревнуются в строительстве башни из спичечных коробков. Нужно учитывать, что ее может уронить соперник или порыв

ветра из окна. После трех туров подсчитываются баллы. Можно сильно рисковать и заработать большое количество баллов, либо не рисковать и точно выиграть. Один из главных посылов — если люди слишком рискуют, они проигрывают. Побороть привычку рисковать непросто. Думаю, это зависит от человека. Если он от природы склонен к риску, ему будет сложно. А людям, несклонным к нему, это по плечу.

И обучение очень хорошо помогает определить степень склонности к риску и то, как с этим бороться.

## КТО ТАКИЕ ВНУТРЕННИЕ ПРЕПОДАВАТЕЛИ

Сотрудники производственного блока предприятий En+ Group, прошедшие программу обучения в Корпоративном университете. Тренеры передали им однодневную программу обучения рабочих культуре безопасности. После обучения внутренний преподаватель возвращается в свой филиал или подразделение и в течение года обучает культуре безопасности рабочих, что позволяет донести ключевые правила безопасности до каждого сотрудника в каждом филиале и дочернем обществе. Сегодня на предприятиях En+ Group работает более 65 внутренних преподавателей. Уже к концу весны их количество достигнет 100. В 2018 году они обучили 3376 человек, а в текущем году планируется обучить еще более 4000 человек.