



Корпорация выпускников КУИЦ — проект Корпоративного университета. Он реализуется с осени прошлого года, чтобы молодые сотрудники компании совместно решали сложные производственные задачи.

Корпорация выпускников

В конце марта в Братске прошла вторая сессия выпускников Корпоративного учебно-исследовательского центра (Корпорация выпускников КУИЦ). В ней приняли участие 59 сотрудников предприятий En+ Group из Братска, Железногорск-Илимского и Усть-Илимска.



Вторая сессия выпускников КУИЦ прошла в Братском государственном университете 26 марта

Во время однодневной сессии сотрудники Корпоративного университета провели для молодых работников компании три мастер-класса, чтобы ознакомить их с реализуемыми в En+ Group проектами: по теории решения изобретательских задач, культуре безопасности и бизнес-системе.

Затем участникам предстояло ответить на три вопроса: какие, на их взгляд, пробле-

мы существуют в компании, что следует сделать, чтобы их решить, и какие результаты даст решение этих проблем.

Напомним, что сессии Корпорации выпускников проходят с осени по инициативе Корпоративного университета. Ее задача — объединить бывших учеников центра, которые сегодня трудятся на предприятиях En+ Group, чтобы об-

мениваться опытом и совместно решать сложные производственные задачи.

Для удобства сибирские филиалы компании поделили по территориальному принципу — на северные и южные. В категорию «Север» входят предприятия, расположенные ближе к Братску, в «Юг» — которые находятся в непосредственной близости от Иркутска. Первая сессия Корпорации выпускников КУИЦ, состоявшаяся в октябре 2018 года, проходила для 88 сотрудников южных предприятий.

— В рамках Корпорации выпускников КУИЦ молодые сотрудники компании могут обмениваться опытом и решать актуальные для предприятий задачи, — комментирует начальник отдела оценки и развития персонала Корпоративного университета Егор Балушкин. — Это даст синергетический эффект, что благоприятно скажется на развитии компании в целом, а также послужит площадкой для их карьерного роста.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

— На встрече мы подняли вопрос наставничества. Когда молодые специалисты после окончания вузов приходят в компанию, им непросто адаптироваться. Поэтому более опытные коллеги должны уделять молодежи больше внимания. А для этого их нужно заинтересовать, мотивировать плотнее работать с новичками и делиться с ними своим опытом.

Евгений БАШАРИН,
заместитель начальника электроцеха ТЭЦ-6, выпускник КУИЦ



Основной акцент подготовки студентов в рамках КУИЦ — занятия на производственных площадках и в специально оборудованных лабораториях

КУИЦ В ЦИФРАХ

Корпоративный учебно-исследовательский институт был создан в 2008 году на базе Иркутского национального исследовательского технического университета. С 2011 года занятия начали проводиться и на базе Братского государственного университета.

11 лет



работает КУИЦ

2,5 года



длится обучение студентов в КУИЦ

1000

часов



продолжительность подготовки студентов в рамках КУИЦ

~300

человек



прошли обучение в КУИЦ с момента основания университета

50

студентов в год



обучаются в КУИЦ (32 человека до 2019 года)

147

молодых сотрудников компании



приняли участие в двух сессиях Корпорации выпускников КУИЦ

КУИЦ: ЧТО ЭТО

Для работы в сфере энергетики нужны подготовленные специалисты, готовые решать сложные задачи. Они должны иметь профильное образование, специальные знания и опыт работы на производстве. Чтобы выпускники вузов соответствовали таким требованиям, компания En+ Group объединила усилия с Иркутским национальным исследовательским техническим университетом и Братским государственным университетом — был создан Корпоративный учебно-исследовательский центр. Центр необходим для максимального упрощения адаптации выпускников вузов к работе на предприятиях En+ Group.

КАК РАБОТАЕТ

Отучившись два года в бакалавриате вуза, студентам технических специальностей предлагают пройти отбор для поступления в КУИЦ. В течение следующих 2,5 лет они получают углубленные знания по энергетическому профилю: ремонт и эксплуатация теплотехнического и электротехнического оборудования, релейная защита и автоматика и др. Основной акцент подготовки — практические занятия на производственных площадках, а также в специально оборудованных лабораториях под руководством преподавателей-практиков. Это позволяет сократить срок адаптации на производстве в среднем на два-три года.